

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГУРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

«13» сентября 2022 г.

№ 187/1

Об утверждении мероприятий
по итогам мониторинга
эффективности деятельности руководителей образовательных
организаций Гурьевского муниципального округа

На основании письма и аналитической справки Министерства образования Калининградской области от 26.07.2022г № 8275 по итогам проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Калининградской области в 2022 году, приказа Управления образования от 18.01.2022г № 12 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Гурьевского муниципального округа» (п.7 Плана мероприятий), приказа Управления образования от 18.01.2022г № 11 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Гурьевского муниципального округа», приказа Управления образования от 18.04.2022 г № 82 ««О проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Гурьевского муниципального округа»»
п р и к а з ы в а ю:

1. Управлению образования Гурьевского муниципального округа:
 - 1.1. Разработать муниципальную программу по формированию и развитию управленческого кадрового резерва на муниципальном уровне и на уровне образовательной организации.
 - 1.2. Предоставить Министерству образования Калининградской области кандидатуры руководителей общеобразовательных организаций для участия в апробации Целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций и оказывать всестороннюю поддержку участникам апробации в рамках мероприятия.
 - 1.3. Разработать муниципальную программу по формированию и развитию школьных управленческих команд по приоритетным направлениям государственной образовательной политики.
 - 1.4. Принять меры по содействию и стимулированию обучения руководителей подведомственных общеобразовательных организаций по дополнительным

профессиональным программам повышения квалификации для руководителей ОО, а также лиц, включенных в кадровый резерв с учетом выявленных дефицитов.

1.5. Принять меры по содействию и стимулированию участия руководителей ОО в конкурсах профессионального мастерства, мотивировать их для участия

1.6. Организовать на муниципальном уровне или на межмуниципальном уровне площадки по обмену лучшими управленческими практиками.

1.7. Разработать “дорожную карту” по развитию управленческих компетенций руководителей ОО с низким уровнем эффективности деятельности, при отсутствии в муниципалитете руководителей с высоким уровнем управленческой деятельности на уровне муниципального образования, включающую подготовку школьных управленческих команд, формирование управленческого кадрового резерва, адресное повышение квалификации руководителей ОО в соответствии с дефицитами, выявленными по результатам Мониторинга.

1.8. Обеспечить проведение ряда мероприятий для привлечения и закрепления молодых специалистов в ОО, включая кураторство и наставничество.

1.9. Создать условия и обеспечить контроль за объективностью проведения оценочных процедур на всех этапах как внешних, так и внутренних.

1.10. Обеспечить контроль за ведением и наполнением информационных ресурсов ОО (официальный сайт ОО, электронный журнал).

1.11. Актуализировать нормативную базу по проведению Мониторинга на муниципальном уровне в 2023 году с учетом рекомендаций ФИОКО и полученной практики, согласованную с нормативной базой проведения регионального Мониторинга.

1.12. Ознакомить руководителей общеобразовательных организаций с аналитической справкой Министерства образования.

2. Руководителям общеобразовательных организаций Гурьевского муниципального округа

2.1 Обеспечить поддержку педагогических работников для включения в управленческий кадровый резерв на муниципальном, организовать их учет на уровне ОО.

2.2. Сформировать школьную управленческую команду и пройти повышение квалификации по приоритетным направлениям государственной образовательной политики.

2.3. Своевременно пройти обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации для руководителей ОО, а также лиц, включенных в кадровый резерв с учетом выявленных дефицитов.

2.4. Руководителям общеобразовательных организаций, отнесенным к высокому и выше среднего уровням эффективности руководителей по результатам Мониторинга, активно включаться в процесс обмена лучшими управленческими практиками, рассмотреть организацию как стажировочную площадку.

2.5. Обеспечить активное участие в конкурсах профессионального мастерства

педагогов ОО.

2.6. Обеспечить проведение ряда мероприятий для привлечения и закрепления молодых специалистов в ОО, включая кураторство и наставничество.

2.7. Регулярно проводить мероприятия по выявлению и поддержке талантливых обучающихся, агитировать и мотивировать их на участие в профильных конкурсах и соревнованиях различного уровня.

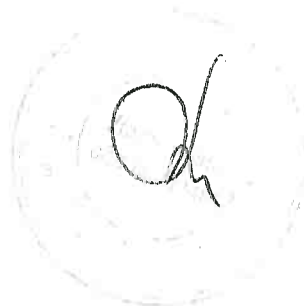
2.8. Обеспечить охват обучающихся программами профессиональной ориентации, в том числе включение в практические мероприятия по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее», в мероприятиях ранней профориентации по проекту «ПроеКтория» и др.

2.9. Обеспечить развитие образовательного пространства для обучающихся с ОВЗ.

2.10. Обеспечить своевременное ведение и наполнение данными информационных ресурсов ОО (официальный сайт ОО, электронный журнал).

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

И.о. начальника Управления образования



Т.А.Романова